

## ARU - Architettura Risorse Umane SA, propone la gestione degli stipendi in outsourcing

*Dopo il passaggio di proprietà ai vertici della ARU di Sorengo, l'azienda si propone sul mercato ticinese con una ventata di novità*



di Lisa Pantini

Guido De Carli economista aziendale, con alle spalle una solida esperienza nelle risorse umane in aziende ticinesi, ha rilevato nel corso del 2006 la Architettura Risorse Umane SA dal Signor Marco Blaesi, da lui fondata nel 1991 e diretta per oltre 15 anni. L'azienda, specializzata nell'erogazione di servizi nel campo delle risorse umane, è già ottimamente posizionata sul mercato ticinese dopo l'attività intrapresa da Blaesi. Con il nuovo team creatosi, De Carli vuole sì portare avanti il discorso fatto da Blaesi in questi anni, ma particolareggiare e rendere ancora più specifici e mirati i servizi dell'azienda, offrendo una consulenza a 360° ai propri clienti. L'importanza del capitale umano e della realizzazione della persona nell'azienda è un punto focale per ARU, che attraverso i propri servizi intende valorizzare i candidati e offrire alle imprese che si rivolgono ad essa un prodotto ad hoc.

Tra i vari servizi:

- **Ricerca e intermediazione di risorse umane:**

Il servizio di intermediazione e ricerca di risorse umane ha lo scopo di individuare sul mercato del lavoro le competenze personali, sociali, formative e professionali ricercate dall'azienda per l'occupazione ottimale di una determinata funzione. ARU risponde pure alle esigenze dei candidati che ricercano delle nuove opportunità, reperendo sul mercato le offerte di lavoro che corrispondono alle prerogative personali, di sviluppo professionale ed economiche.

- **Outplacement e newplacement:**

Sempre più spesso oggi le aziende sono chiamate, per effetto della pressione sui prezzi di vendita, a diminuire la struttura dei costi. Tali decisioni spesso si ripercuotono sui collaboratori in quanto l'azienda non è più in grado di garantire il posto di lavoro.

È in queste situazioni che ARU può mettere in campo la sua professionalità, primariamente sostenendo l'azienda in questa delicata fase di separazione e successivamente con il collaboratore dal momento in cui deve fare il punto della situazione nella sua vita professionale fino al nuovo reinserimento nel mondo lavorativo. Ciò viene fatto con molta professionalità e in un ambiente tranquillo e piacevole, per permettere al candidato una ragionata analisi della sua situazione, del suo valore e della sua esperienza. Il processo comincia con un ampio bilancio personale, nel quale ARU affianca la persona con un coach, supportando il tutto con una serie di interviste e di test psicometrici per poter allestire un preciso profilo sulla propria personalità e orientamenti. Il candidato viene poi seguito nella stesura del proprio curriculum vitae, nel marketing individuale, simulando colloqui di lavoro, e infine dopo un'attenta analisi di mercato ci si "tuffa" nella fase attiva della ricerca.

- **Assessment:**

quale strumento di valutazione delle competenze e dei comportamenti individuali e di gruppo a supporto del processo decisionale. I risultati di un assessment permettono all'azienda di avere un quadro più ampio nel caso debba prendere delle decisioni in ambito di: nuove assunzioni, promozioni dall'interno, determinazione del potenziale e pianificazione dei percorsi di sviluppo del personale. In definitiva di meglio allineare le risorse alle competenze strategiche e all'individuo di prendere coscienza del proprio valore e dei propri limiti.

- **Coaching e formazione:**

Il coaching è il nuovo approccio alla formazione individualizzata ed è un vero supporto all'empowerment ed è mirato all'accompagnamento della risorsa sul luogo di lavoro

su tematiche specifiche. Questi due servizi si caratterizzano per essere specificatamente costituiti sulle esigenze del cliente attraverso l'utilizzo di strumenti e modalità formative stabilite in funzione della realtà in esame.

- **Intelligenza emozionale, Test I.e.5<sup>®</sup>:**

si tratta di uno strumento in grado di misurare il Coefficiente d' Efficacia Relazionale (CER), ovvero la qualità della propria relazione instaurata con gli altri. Con il test I.e.5<sup>®</sup> si offre la possibilità di conoscere le caratteristiche di una persona nella sfera della sua Intelligenza Emozionale e consente all'individuo di prendere coscienza sui punti da rafforzare volti a migliorare la propria capacità di comunicare, di gestire le proprie emozioni e le relazioni con gli altri a tutti i livelli, nonché stabilire rapporti positivi. Un complemento indispensabile quindi al Q.I. (Quoziente Intellettivo). Il metodo è stato sviluppato in collaborazione con l'istituto RH Comportement di Parigi, che opera nel campo dell'analisi comportamentale e della formazione (maggiori informazioni su [www.ie5.ch](http://www.ie5.ch)) sulla base degli studi di Daniel Golemann.

- **Gestione integrata delle HR:**

Il servizio di consulenza ed affiancamento nella gestione delle risorse umane. Gestire in modo integrato le risorse umane significa considerare nel loro insieme quattro principali dimensioni aziendali:

- dimensione della strategia aziendale
- dimensione delle risorse umane disponibili e necessarie
- dimensione strutturale e dell'organizzazione
- dimensione culturale e lo "stile" aziendale

ARU assiste l'azienda nell'affrontare le sfide ed i cambiamenti nella gestione delle risorse umane.



Guido De Carli

### Una novità per snellire la vostra struttura organizzativa:

#### Servizi amministrativi HR-Stipendi

ARU propone un interessante servizio di gestione amministrativa degli stipendi in outsourcing. A seconda delle esigenze personali, il cliente può scegliere fra tre livelli di erogazione del servizio. HR-Stipendi è pensato principalmente per le PMI che vogliono ottimizzare la parte amministrativa della loro attività e dedicarsi maggiormente allo sviluppo del loro core business. Per questo sono molte le aziende che già hanno pensato ad una soluzione in outsourcing con ARU, che fornisce una proposta degna di attenzione da parte delle aziende ticinesi, che vorrebbero avere più tempo da investire nello sviluppo della propria attività principale, evitando la crescente burocratizzazione e specializzazione richiesta per la gestione conforme dell'attività amministrativa degli stipendi.

**Pertanto delegare all'esterno dell'azienda un'attività a scarso valore aggiunto,**

**a costi competitivi e trasparenti, richiedendo un servizio personalizzato, è la soluzione ideale per ogni PMI!**

ARU è in grado di elaborare tutta la documentazione relativa al servizio stipendi, dal conteggio paga mensile, ai rendiconti per le varie istituzioni, alle statistiche, persino il nuovo certificato di salario già impostato con le nuove modifiche introdotte dalla Legge Tributaria. L'obiettivo è quello di assicurare una corretta gestione di tutte le tematiche che riguardano l'ambito stipendi, in conformità delle disposizioni della legge sul lavoro, AVS, AD, LAINF, LAMal e fiscali, sgravando l'azienda da queste incombenze. Quali sono i vantaggi? Molteplici:

- diminuzione dei costi di struttura in aree improduttive;
- una politica di prezzo trasparente e unica in Ticino nel rapporto qualità/prezzo;
- costi fissi e proporzionali al numero dei dipendenti, pertanto in fase di contrazione i costi si adegueranno automaticamente;

- gestione della tematica stipendi e delle sue complessità in modo completo, aggiornato e conforme ai requisiti di legge, senza investire sullo sviluppo formativo delle risorse interne all'azienda;
- possibilità di approfondire il servizio con statistiche interne e/o con veri e propri dossier sugli impiegati (media anni servizio, media salari, turn-over, ecc.).

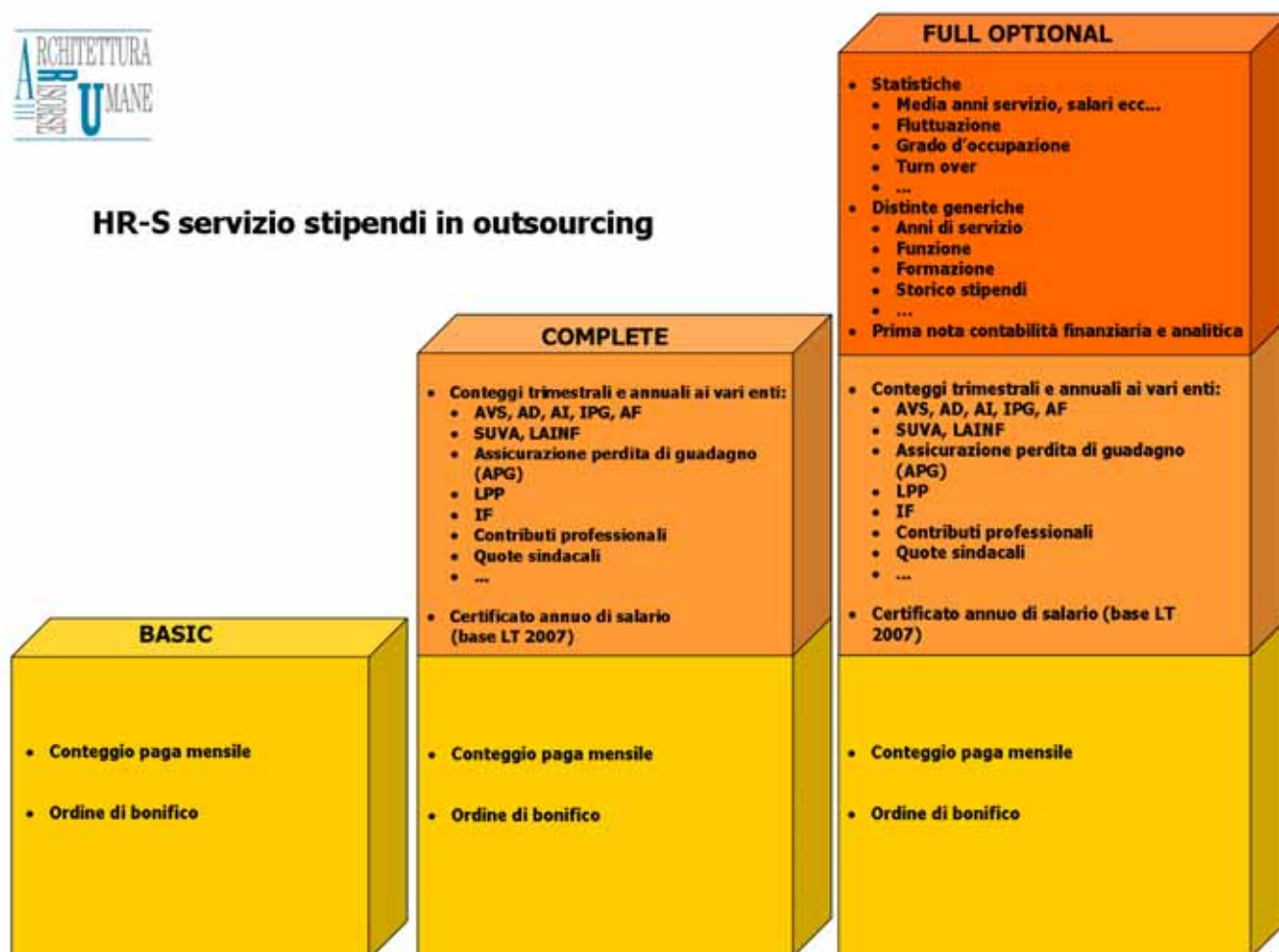
ARU prevede tre modalità del servizio (Basic, Complete, Full Optional) a seconda dei bisogni del cliente. Il software sviluppato è certificato Swissdec.

Pertanto se volete...

- creare un archivio del personale dinamico e aggiornato,
- regole chiare e strutturate sulla gestione degli stipendi,
- avere la certezza di aver ottemperato alle disposizioni legali in atto,
- avere più tempo per lo sviluppo del vostro business,



### HR-S servizio stipendi in outsourcing



**ARU È LA SOLUZIONE AI VOSTRI PROBLEMI!**

Contattatela!

**ARU Architettura Risorse Umane SA**

via Muzzano 15b, 6924 Sorengo, Tel. +41 91 922 25 35, Fax +41 91 922 25 28

[info@aru-sa.com](mailto:info@aru-sa.com), [www.aru-sa.com](http://www.aru-sa.com), [www.ie5.ch](http://www.ie5.ch)